

Årsrapport 2024

UN Women Sverige



Förord

Vi lever vi i en tid av flera bakslag för jämställdhet runt om i världen.

Anti-rättighetsrörelser är på frammarsch, det demokratiska utrymmet minskar och många människorättsförsvarare verkar under extremt svåra och farliga omständigheter. I de många krig och kriser som pågår drabbas kvinnor och flickor hårt. Över en halv miljard kvinnor och flickor bor idag i konfliktområden.

Samtidigt hörs fler och fler röster för att stärka kvinnors och flickors rättigheter och för att stoppa diskrimineringen och våldet. Vi jämställdhetsaktörer och människorättsförsvarare inom alla områden och sektorer - inom privat och offentlig sektor, civilsamhälle och akademi - måste arbeta tillsammans för att bygga koalitioner och motarbeta en tillbakagång av kvinnors och flickors mänskliga rättigheter.

Många framsteg har gjorts för global jämställdhet under de senaste decennierna, inte minst vad gäller flickors utbildning och arbete mot alla former av våld mot kvinnor och flickor, inklusive mot barnäktenskap och könsstympning. Detta har bl.a. varit möjligt genom att olika internationella överenskommelser om jämställdhet och mänskliga rättigheter har gjorts och som har kunnat driva på både det normativa och praktiska genomförandet i världens länder. Vi behöver fler av dessa globala överenskommelser och åtaganden, inte färre. Och vi behöver mer multilateralt arbete där FN är en otrolig plattform och möjlighet för världens länder.

FN:s jämställdhetsorgan UN Women har program i snart 100 länder. Ett helt centralt arbete under 2024 har varit att bidra till lindrande av nöd och att ge humanitärt stöd till kvinnor och flickor i de många konflikter och kriser vi ser runt om i världen. Genom sina långsiktiga och samordnade program har UN Women också kunnat bidra till stärkt lagstiftning mot våld, till kvinnors ekonomiska egenmakt och stöd till kvinnliga företagare, till bättre politisk representation och till kvinnors deltagande i fredsförhandlingar, bl.a. genom att ge plats till kvinnorrättsorganisationer.

Framåt är år 2025 ett viktigt år för global jämställdhet med många jubileer och viktiga händelser. UN Women Sverige kommer fortsatt driva på för alla kvinnors och flickors rättigheter och möjligheter runt om i världen.

Kom med i arbetet du med och bli Världsfeminist idag!



Ulrika Grandin,
Generalsekreterare



Parul Sharma,
Ordförande

Innehåll

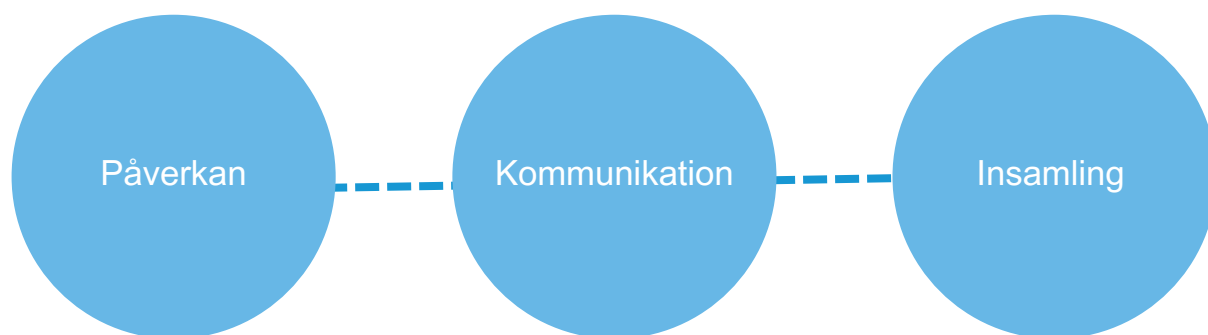
VERKSAMHETSBERÄTTELSE

INLEDNING	1
UN WOMENS GLOBALA RESULTAT	2
UN WOMENS ARBETE I KRIG, KRIS OCH KATASTROF	3
Ukraina.....	5
Gaza.....	6
Afghanistan.....	7
Sudan.....	9
STOPPA VÅLD MOT KVINNOR OCH FLICKOR	10
Femicid.....	11
Könsstympling.....	13
Orange MC Ride 2024.....	15
Orange Month 2024.....	17
MÄNS ROLLER OCH ANSVAR I JÄMSTÄLLDHETSARBETET	20
HeForShe.....	20
Jämställdhet och sport - Sommar-OS 2024.....	21
UNGA KVINNOR OCH FLICKOR - DEN NYA GENERATIONEN	22
Generation Equality.....	22
KVINNORS EKONOMISKA EGENMAKT - FN:S KVINNOKOMMISSION 2024	25
FN:s kvinnokommission - CSW.....	25
Kvinnors obetalda arbete – Internationella kvinnodagen 8 mars.....	26
UN Womens arbete med näringslivet.....	27
ORGANISATION OCH STYRELSE	29
Lokalföreningar och nätverk.....	29
Årsmöte 2024.....	29
Styrelsen.....	30
ÅRSREDOVISNING	31
Förvaltningsberättelse.....	31
Resultaträkning.....	32
Balansräkning.....	33
Noter.....	34
Underskrifter.....	37

Inledning

FN:s jämställdhetsorgan UN Women etablerades år 2010 och är därmed ett av FN:s yngsta organ. UN Women arbetar för global jämställdhet och alla kvinnors och flickors mänskliga rättigheter. UN Women har program i nära hundra länder, i alla regioner i världen. Ett viktigt arbete är också att säkerställa att jämställdhet är en integrerad del i hela FN:s arbete.

UN Women Sverige arbetar på uppdrag av UN Women för att stärka arbetet för global jämställdhet i Sverige. Detta innebär arbete med påverkan, kommunikation och information om frågor om jämställdhet och kvinnors och flickors rättigheter. UN Women Sverige bedriver också insamlingsverksamhet till stöd för UN Women:s olika program runt om i världen.



UN Women Sveriges insamlade medel går huvudsakligen till det som kallas kärnstöd. Kärnstödet till UN Women kan fördelas till de situationer eller länder som för tillfället behöver mest stöd. Kärnstödet är helt centralt i en värld av olika hastigt uppkomna kriser. Organisationer behöver då snabbt kunna ställa för att bidra på bästa sätt. Kärnstödet är också viktigt då det kan gå till de länder, situationer och kriser som inte alltid uppmärksammas på samma sätt av omvärlden.

UN Women Sverige är stolta att kunna bidra till att utsatta kvinnor och flickor i världen får rätt hjälp och stöd där det behövs som mest.



UN Women Sverige är en av tretton nationella kommittéer som arbetar på uppdrag av UN Women. I oktober träffades de olika nationella kommittéerna i Helsingfors för att diskutera gemensamma utmaningar och möjligheter. Nationella kommittéer finns idag i Australien, Finland, Frankrike, Island, Italien, Japan, Nederländerna, Nya Zeeland, Spanien, Storbritannien, Sverige, Tyskland och Österrike.



UN Womens globala resultat

UN Women arbetar utefter en strategisk plan [2022–2025](#) med ett tredelat mandat: Att arbeta normativt, operationellt och samordnande. UN Women finns med program i snart 100 länder tillsammans med ett nätverk av partners, från lokala kvinnorättsorganisationer och civilsamhälle till regeringar, parlament och privat sektor. En central uppgift är också att driva på jämställdhetsarbetet i hela FN-systemet.

UN Womens övergripande övertygelse är att jämställdhet bidrar till fredligare, mer ekonomiskt starka och mer hälsosamma samhällen.

Nedan är några av UN Womens globala resultat över de senaste två åren.

2023-2024 I SIFFROR

- UN Women har kunnat bidra till att 2,8 miljarder kvinnor och flickor i 78 olika länder har fått bättre lagar och policies.
- 82 länder har stärkt nationella mekanismer, processer och riktlinjer för jämställdhet.
- 6600 organisationer i 87 länder har fått stärkta resurser för humanitärt stöd till kvinnor och flickor.
- 15 länder har antagit nya strategier för att förhindra våld mot kvinnor och flickor, med fokus på att förändra normer i samhället.
- 60 länder har stärkt olika andra åtgärder mot våld mot kvinnor och flickor.
- 75 initiativ har tagits i 25 länder mot våld mot kvinnor i politiken och i offentligheten.
- 431 olika jämställdhetstjänster i 73 länder har inrättats, som t.ex. bättre produkter för kvinnor, bättre mätmetoder och innovativa finansieringslösningar som gynnar kvinnor.
- 1500 organisationer i 53 länder har fått kunskaper i att arbeta med jämställdhet i budgetar, inklusive i skattesystem och handel.
- UN Women har arbetat med företag och jämställdhet genom Women's Empowerment Principles, jämställdhetsprinciper som över 8000 företag har signerat i över 160 länder.
- I 58 länder har UN Women stärkt statistiska system så att data om kvinnor och flickor syns och analyseras.

UN Womens arbete i krig, kris och katastrof

Ytterligare ett år har präglats av krig och katastrofer. För UN Women har detta inneburit ett utökat arbete i humanitära kriser.

Kvinnor och flickor är extra utsatta i krig och kris, inte minst för risker att utsättas för sexuellt och könsbaserat våld. Gravida kvinnor är särskilt sårbara och tillgång till sjukvård är ofta mycket begränsad. Avsaknad av rent vatten och sanitet skapar ohållbara situationer vad gäller menshygien och riskerar spridning av infektioner.

I kris tar kvinnor dessutom stort ansvar för uppehälle, familj och släktingar. Det kan handla om att fatta beslut om familjen ska fly, skaffa mat och ta hand om skadade familjemedlemmar. Men i katastrofer får kvinnor och flickor inte alltid samma tillgång till humanitärt stöd, detta på grund av olika könsstereotypa normer i samhällen. Kvinnoledda hushåll har därmed ofta sämre tillgång till mat och andra resurser i de patriarkaliska normer som råder.

Kvinnorätsorganisationer är helt centrala i krig och kris och samordnar ofta livsnödvändig hjälp på lokal nivå i mycket farliga och utmanande miljöer. Med lokal förankring kan de nå de mest utsatta kvinnorna och flickorna. Men dessa organisationer är hårt drabbade och i stort behov av finansiellt stöd.

När det kommer till konfliktlösning och fredsbyggande, fortsätter tyvärr kvinnors och flickors bidrag att undervärderas och de representeras inte i tillräcklig utsträckning. Trots att studier visar att kvinnors deltagande i fredsförhandlingar ökar förutsättningarna för en hållbar fred.

UN Women arbetar med kvinnor och flickor i krig och katastrof i nära 30 krissituationer i världen. Nedan har vi valt att lyfta UN Womens arbete under året i några av dessa kriser.



Ukraina

Rysslands fullskaliga invasion av Ukraina och det efterföljande kriget och den humanitära krisen har fördjupat diskriminering av flickor och kvinnor. Utsattheten för våld är en av de allvarligaste konsekvenserna. Förutom det sexuella våldet i kriget ökar även våldet i hemmen. Detta våld går ofta under radarn och är förknippade med mycket skam.

Flera miljoner kvinnor och flickor i Ukraina är i behov av stöd efter utsatthet av könsbaserat våld. Mycket arbete återstår med sjukvård och rehabilitering, inte minst psykosocialt stöd. Att hantera, förebygga och hindra våldet mot kvinnor och flickor under återuppbyggnaden av Ukraina kommer kräva mycket resurser.

Kvinnor i Ukraina tar ett stort ansvar i striderna samt i motståndet och återuppbyggnaden av samhället. Men traditionella strukturer och normer gör fortsatt att kvinnor hindras från deltagande i beslutsfattande och i ekonomin. Lokala kvinnorrättsorganisationer som når de mest utsatta kvinnorna och flickorna är underfinansierade. Det stöd som ges till Ukraina måste bättre ta hänsyn till kvinnors och flickors särskilda behov.

UN Women har under lång tid arbetat i Ukraina och har under kriget ökat sin närvaro och sina program. UN Women har bidragit med humanitär hjälp till tusentals kvinnor och flickor.

Tillsammans med kvinnoorganisationer och andra lokala partners arbetar UN Women bl.a. med så kallade "safe spaces" i regionerna Zaporizhzhia och Ivano-Frankivsk. Här kan kvinnor som utsatts för sexuellt och könsbaserat våld få tillgång till juridisk och psykologisk rådgivning samt att kvinnor och flickor kan få hygienartiklar, utbildningsmaterial och bostadsresurser.

För att stärka kvinnors representation arbetar UN Women i Ukraina också med utbildning och kapacitetsbyggnad för kvinnliga parlamentariker och civilsamhällesaktörer i förhandlingsteknik och medling. Och för att stärka ett jämställdhetsperspektiv i insatser och återuppbyggnadsprocesser har UN Women tagit initiativ till en ny allians tillsammans med olika partners – internationella och lokala – från både offentlig och privat sektor. Syftet är att stärka arbetet för kvinnors och flickors behov i Ukraina.



Foto: UN Women/Aurel Obreja



Foto: UN Women Moldova

Gaza

Kriget i Gaza har medfört tiotusentals dödsoffer och en fruktansvärd humanitär situation. Kvinnor och barn är i majoritet av de som har dödats, skadats eller är på flykt.

I den humanitära katastrofen i Gaza är riskerna för våld mot kvinnor och flickor är stora. I överbelastade läger i Gaza ökar risker för sexuella trakasserier, sexuellt och könsbaserat våld.

Majoriteten av sjukhus är förstörda och tillgång till mödravård och annan vård är nästan obefintlig. Gravida kvinnor riskerar näringsbrist för sig själva och fostret och tillgången till sjukvård är mycket begränsad. För 9 av 10 kvinnor är det svårare att skaffa mat än vad det är för män att göra detsamma.

Mer än en miljon kvinnor och flickor har nästan ingen tillgång till rent vatten eller sanitet, det vill säga toaletter, duschar, mensskydd etc. Det råder brist på mensskydd och det är svårt att hålla dem rena, vilket gör att kvinnor och flickor utsätts för infektioner. Dessutom är det långt till olika toaletter eller andra sanitetsanläggningar, vilket riskerar kvinnors och flickors säkerhet och utsatthet för våld, inklusive sexuellt våld.

UN Women arbetar på plats i Gaza med fokus på humanitärt stöd för kvinnor och flickor. UN Women arbetar tillsammans med lokala kvinnorrättsorganisationer för att nå de mest utsatta kvinnorna och flickorna, bl. a. med psykosocialt stöd, finansiellt stöd, sanitetspaket och medicin. UN Women arbetar också med att distribuera "dignity kits" till kvinnor innehållande bl. a. mensskydd, trosor, tvål, filt och solenergilampor.

UN Women har också en viktig uppgift i att stödja och bidra till att alla humanitära organisationer på plats i Gaza tar hänsyn till kvinnors och flickors särskilda behov som annars ofta kommer i skymundan.

UN Women har tillsammans med partners kunnat hjälpa mer än 100 000 kvinnor och deras familjer med mat, filter, vinterkläder, tvål, blöjor och sanitetskit. UN Women har också kunnat bidra till bättre insatser för kvinnor och flickor genom att dela analyser med andra humanitära organisationer.



Foto: UN Women/Suleiman Hajji



Foto: UN Women/Suleiman Hajji

Afghanistan

I Afghanistan har talibanregimen infört en politik där kvinnor och flickor isoleras, kontrolleras och förnekas sina grundläggande mänskliga rättigheter – en könsapartheid.

Talibanerna har infört mer än 70 förordningar som direkt begränsar kvinnors och flickors liv och rättigheter. Över en miljon flickor i Afghanistan har lämnats utanför skolgång. Sjukvård har kraftigt begränsats och mördardödligheten ökar alarmerande. Afghanistan är idag ett av de länder där kvinnor och flickor utsätts för mest våld i världen. Kvinnor måste ha en manlig ledsagare för att resa, måste täcka sina ansikten på offentliga platser och får inte tala eller sjunga offentligt. Kvinnors och flickors sociala isolering har lett till en oroande ökning av självmordsförsök, där åtta procent av kvinnorna i landet känner minst en annan kvinna som försökt ta sitt liv.

Trots detta fortsätter afghanska kvinnor och flickor att visa en otrolig motståndskraft och styrka genom att stå upp för sina rättigheter och försöka hjälpa sitt samhälle, trots de enorma risker de möter.

UN Women är en av få kvinnorättsorganisationer som är kvar på plats i Afghanistan. Tillsammans med lokala krafter arbetar UN Women med humanitärt stöd till kvinnor och flickor. UN Women dokumenterar också det som händer med kvinnor och flickor i landet, för att göra deras röster hörda och för att någon gång kunna återskapa kvinnorättighetsorganisationer i landet.



Foto: UN Women/UNAMA

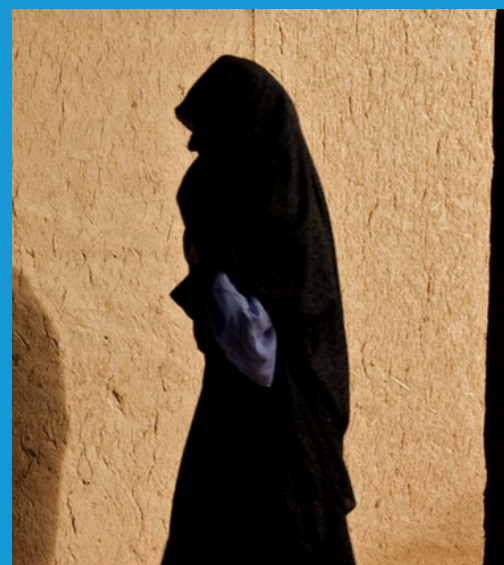


Foto: UNICEF/Shehzad Noorani



Foto: UNOCHA/Charlotte Cans



UN Women Sverige har uppmärksammat och samlat stöd för kvinnors och flickors situation under den talibanska regimen i Afghanistan. I oktober 2024 manifesterade UN Women Sverige tillsammans med Kvinnostrejck Stockholm till stöd för kvinnor och flickor i Afghanistan.



Sudan

Konflikten i Sudan påverkar oproportionerligt kvinnor och flickor. Systematiskt sexuellt våld pågår kontinuerligt under konflikten där soldater och andra män utför våldtäkter, gruppvåldtäkter och tvingande äktenskap. Det sexuella våldet används som ett krigsvapen för att skrämja och trycka ned motsatt sida.

Enligt FN:s siffror beräknas tusentals kvinnor, flickor, män och pojkar ha upplevt sexuellt våld i konflikten i landet. Även journalister samt sjuk- och hälsopersonal på plats, som ofta upplever ett något större skydd, utsätts också för sexuella brott. Våldet är dessutom troligtvis underrapporterat och de som utsätts blir stigmatiserade och har svårt att få tillgång till sjukvård, medicin eller psykologiskt stöd.

De humanitära behoven i Sudan är mycket stora och nära hälften av befolkningen är nu i behov av hjälp. Av de människor som har tvingats fly från sina hem är de flesta kvinnor och barn. Försörjning är svår för det stora antal hushåll som nu leds av kvinnor och humanitära insatser behöver bättre fokusera på kvinnors och flickors behov.

På plats i Sudan finns flera starka och etablerade lokala kvinnorättsorganisationer. Men i det krigsdrabbade Sudan får kvinnor, trots historisk styrka i motstånd, lite utrymme vid när det är dags för fredsförhandlingar.

UN Women finns på plats i Sudan och samarbetar med olika lokala kvinnoorganisationer med en akut humanitär hjälp samt med stöd till överlevare av sexuellt och könsbaserat våld, med bl.a. psykologisk och medicinsk vård. UN Women arbetar också för att kvinnors särskilda behov ska tas i beaktning bland alla humanitära aktörer och att kvinnors behov får en större roll vid förhandlingsbordet under och efter kommande fredsprocesser.



Foto: UNICEF/Annadjib Ramadane Mahamat

Stoppa våld mot kvinnor och flickor

Dagligen pågår våldet mot kvinnor och flickor världen över. Vi kallar det en global pandemi.

En av tre kvinnor i världen utsätts för våld under sin livstid, oftast av en nära manlig partner. Våld mot kvinnor är ett av våra största samhällsproblem och sträcker sig över alla gränser, vare sig det är geografiskt, socialt eller åldersmässigt. I konflikter och kriser är kvinnor och flickor särskilt utsatta för sexuellt och könsbaserat våld.

UN Women arbetar med program över hela världen för att stärka lagstiftningen mot våldet, direkt med utsatta kvinnor och flickor och med förebyggande åtgärder, inklusive med att försöka förändra destruktiva sociala normer runt våld och maskulinitet.

Och det finns hopp! Arbetet mot våld mot kvinnor och flickor visar sig i budgetar, lagar och i det förebyggandet arbetet. UN Women har det senaste året kunnat bidra till att över 50 länder har stärkt sina polices mot våld mot kvinnor och flickor samt att över 600 program mot könsbaserat våld har genomförts. UN Women har också bidragit till att över 13 000 partnerorganisationer i 92 länder har fått stärkt kapacitet i sitt arbete med utsatta kvinnor och flickor.

Våld mot kvinnor och flickor går att stoppa!

Femicid

Femicid är mord på kvinnor just för att de är kvinnor och begås oftast av en manlig partner eller familjemedlem. De allra flesta fall av femicid sker i hemmet, vilket gör kvinnors och flickors hem till den farligaste platsen för dem.

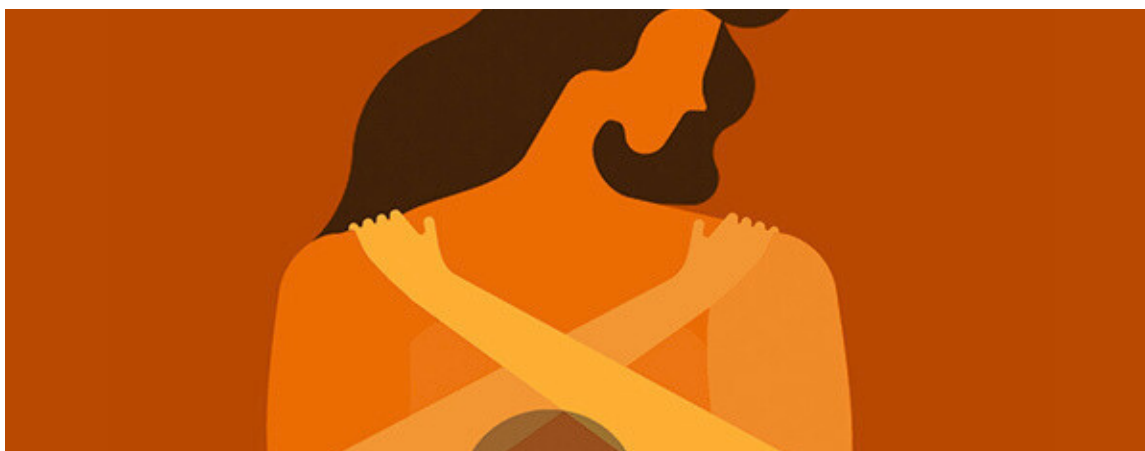
Enligt UN Womens och UNODC (FN-organet för narkotika- och brottsförebyggande) senaste rapport om femicid mördas över 50 000 kvinnor och flickor i världen i femicid under ett år. Siffrorna motsvarar 140 kvinnor varje dag, eller en kvinna eller flicka var 10:e minut.

Femicid föregås ofta av en längre tids återkommande våld. Ofta hade de mördade kvinnorna anmält sin partner för våld innan de dödades. Detta visar också att mordet kan förhindras och understryker behovet av tillräckliga förebyggande insatser samt vikten av effektiva skyddsåtgärder.

Det som ligger bakom femicid är ofta olika former av social kontroll, maktrelationer och patriarkaliska normer. Ofta ställs heller aldrig den manliga förövaren inför rätta. Traditionella sociala normer kring frågorna gör att kvinnor och flickor inte vågar rapportera då de inte tror att rättvisa kommer att skipas.

UN Women arbetar globalt med att förebygga femicid och alla former av våld mot kvinnor och flickor. UN Women arbetar med lagstiftning och genomförande, tillsammans med kvinnorrättsorganisationer och med män och pojkar för att förändra patriarkala normer. UN Women arbetar även med utbildningar för polis och rättsväsende.

Mitt i detta mörker finns ljusglimtar av hopp och engagemang. Femicid går att stoppa!



DÖDSORSAK: KVINNA

Var 10:e minut mördas en kvinna någonstans i världen, oftast av en man i nära relation. Vad som triggas en man att mörda en kvinna kan vara nästan vad som helst. UN Women arbetar för att femicid helt ska upphöra.



På Orange Day den 25 november startade UN Women Sverige och vår partner, kommunikationsbyrå Nord DDB, kampanjen "Dödsorsak: Kvinna". Kampanjen visar hur bagatellartade händelser – som att bära rött nagellack eller komma hem sent – kan trigga män att mörda sina partners eller kvinnliga familjemedlemmar. Syftet är att visa att grunden till morderna inte är kvinnans handlingar, utan att våldet bottnar i maktstrukturer där kvinnors liv värderas lägre.

UN Women Sveriges generalsekreterare Ulrika Grandin var med i TV4 Nyhetsmorgon för att tala om femicid och de fruktansvärda globala siffrorna.



Könsstympning

Könsstympning är en allvarlig form av våld mot flickor och kvinnor och en kränkning av mänskliga rättigheter. Konflikter och humanitära kriser försvårar arbetet mot dessa skadliga traditioner som drabbar flickor och kvinnor.

Könsstympning är en flertusenårig patriarkal tradition för att kontrollera kvinnors sexualitet samt är i många länder en förutsättning för äktenskap.

Könsstympning innebär att en eller alla externa delar av det kvinnliga könsorganet tas bort, utan medicinska skäl. Övergreppen utförs i många fall av personer utan utbildning, med smutsiga verktyg och utan bedövning. Övergreppet kan därmed få dödlig utkomst.

Flickor som genomgår könsstympning får komplikationer som svår smärta, chock, överdriven blödning, infektioner och svårigheter att urinera. Långsiktigt får könsstympning konsekvenser för kvinnors sexuella, reproduktiva och mentala hälsa. I länder med hög förekomst av kvinnlig könsstympning är också mödradödligheten hög.

Trots framsteg i arbetet mot könsstympning under de senaste decennierna riskerar dagens humanitära kriser och väpnade konflikter förvärra situationen och motverka arbetet mot könsstympning.

FN beräknar att över 200 miljoner flickor och kvinnor i världen lever med konsekvenserna av könsstympning samt att fyra miljoner flickor utsätts varje år. I Sverige beräknas över 50 000 kvinnor och flickor ha utsatts för könsstympning, enligt Socialstyrelsen. Dessutom riskerar enligt samma uppskattning tusentals flickor i Sverige att drabbas framåt.

UN Women arbetar globalt tillsammans med andra organisationer och aktörer för att stoppa all könsstympning. Arbetet kräver samordnade och systematiska ansträngningar som involverar hela samhällen. Centralt är arbete med kvinnorättsorganisationer samt med lokala ledare och religiösa företrädare för att förändra traditionella skadliga könsnormer och ojämlika maktförhållanden som utgör grunden för förekomsten av könsstympning.

Tillsammans kan vi stoppa könsstympning!





Foto: UN Women

UN Womens regionala goodwill-ambassadör, Jaha Dukureh, arbetar för att stoppa könsstympning och barnäktenskap. Jaha Dukureh utsattes själv för könsstympning i sitt uppväxtland Gambia och giftes bort till en äldre man när hon var 15 år. Nu är hon en aktivist som outtröttligt har arbetat i flera år med att stoppa könsstympning.



UN Women Sverige arbetar tillsammans med andra organisationer för att könsstympning ska stoppas, t.ex. genom möten med makthavare, debattartiklar och manifestationer. UN Women Sverige deltog i en manifestation mot könsstympning i Gambia och den lag mot könsstympning som riskerades att rivas upp, men som sen efter protester blev kvar.

Orange MC Ride 2024

Den 25 maj genomfördes den sjunde Orange Day MC-kortegen där motorcyklister från hela landet deltar i en kortege och manifesterar mot mäns våld mot kvinnor och flickor. Orange Day MC är en av Sveriges största korteger och intäkterna går till UN Womens globala arbete mot våldet.

Deltagandet i Orange Day MC växer för varje år. Att fler män kliver fram och tar ställning mot våldet är både viktigt och inspirerande.

Ett stort och varmt tack till alla som deltagit i, bidragit till och stöttat Orange Day MC och tar ställning mot mäns våld mot kvinnor och flickor. Ett särskilt stort tack riktar vi till vår eldsjäl Maria Andersson, vars engagemang gör detta möjligt!

Tillsammans gör vi skillnad!



Foto: Mikael Olsson



Foto: Mikael Olsson



Maria Andersson, eldsjäl och initiativtagare till Orange Day MC-kortegen.

Den 25 maj åkte den mäktiga MC-kortegen in i Norrköping med engagerade bikers som ställde upp längs Södra promenaden. Sen var det scenprogram i Vasaparken där vi fick lyssna till inspirerande och kraftfulla tal och till modiga kvinnor som berättade om sina erfarenheter och upplevelser.



Foto: Mikael Olsson

Jon Henrik Fjällgren uppträder under Orange Day MC i Vasaparken Norrköping.

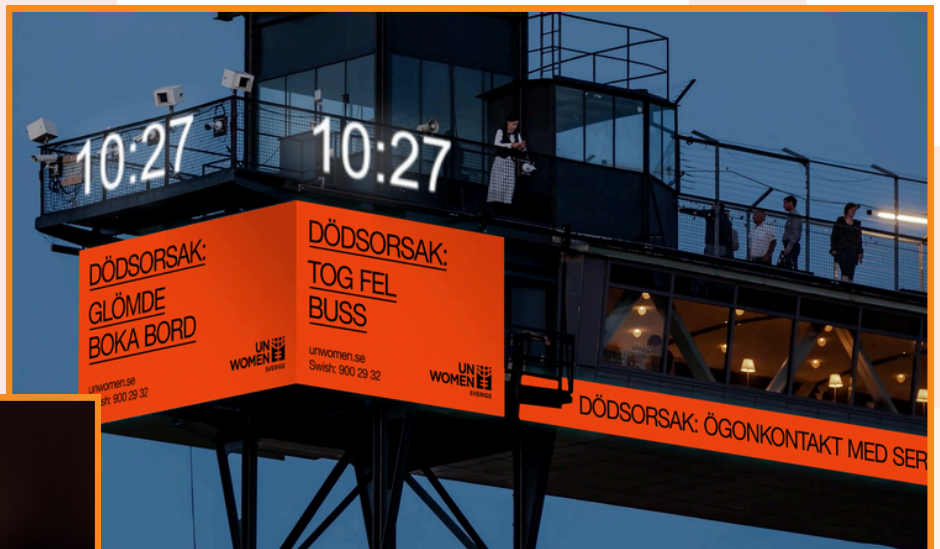
Orange Month 2024

Under november månad - Orange Month – manifesterade UN Women Sverige tillsammans med andra organisationer och aktörer världen över mot våldet mot kvinnor och flickor. Genom att lysa upp världen i orange sätter vi ljus på frågorna och hopp till en värld utan alla former av våld mot kvinnor och flickor.

Årets Orange Month var mäktigare än någonsin. Både privat och offentlig sektor samt civilsamhället uppvisade tillsammans ett starkt engagemang. Våra systerorganisationer runt om i världen samt lokalföreningar och nätverk anordnade ljusmanifestationer, seminarier, utställningar och andra aktiviteter. Byggnader lyste i orange och människor bar orangea kläder till stöd för arbetet.

UN Women Sverige anordnade dialoger och seminarier med allt från näringsliv och ambassader till media och civilsamhälle. Rapporten och de oförglömliga siffrorna på antalet femicid i världen – över 50 000 kvinnor och flickor – fick spridning och väckte sorg och ilska. Vår nationella kampanj: "Dödsorsak kvinna" syntes på rekordmånga utomhusskärmar.

Tack för årets engagemang i Orange Month och fortsatt bidra i arbetet för att stoppa våldet mot kvinnor och flickor!





I Gävle spelade hockeylaget Brynäs orangea matcher till stöd för arbetet mot våldet.



I Göteborg anordnades två veckors fullt program med politiker, civilsamhällesorganisationer och artister. En ljusmanifestation genomfördes på Götaplatsen i Göteborg med talare från UN Women Sverige, kommunfullmäktige och sång av Göteborgs Gospelkör, och staden lyste i orange.



I Skaraborg visades traditionsenligt utställningarna "Död i nära relation" och "Konsten visualiserar Kvinnokonventionen".



Byggnader runt om i Sverige lyste i orange



Foton: NORD DDB

UN Women Sverige fick tillsammans med kommunikationsbyrå Nord DDB priset Guldägget i kategorin utomhus för vår Orange Day-kampanj "Alla män slår inte" som belyser det faktum att mäns våld mot kvinnor förekommer i alla grupper där det finns män. Guldägget är Sveriges största tävling i kreativ kommunikation arrangerad av KOMM - Sveriges Kommunikationsbyråer.

Mäns ansvar och roller i jämställdhetsarbetet

Fler män och pojkar tar ett allt större ansvar för ett jämställt samhälle och blir mer delaktiga i jämställdhetsarbetet - även om jämställdhet som samhällsfråga traditionellt har drivits av kvinnor och kvinnorörelser.

UN Women arbetar - tillsammans med olika länder, aktörer och civilsamhällesorganisationer - för mäns ansvar och roller i jämställdhet och mot destruktiva maskulinitetsnormer. Det handlar i grunden om att alla människor ska ha samma rättigheter och möjligheter i livet samt att både män och kvinnor gynnas av jämställdhet och far illa av destruktiva könsnormer. Destruktiva maskulinitetsnormer är bl.a. ofta del av konfliktupptrappning och påverkar förekomst av könsbaserat våld.

HeForShe

UN Womens globala kampanj HeForShe syftar till att engagera män och pojkar i jämställdhetsarbetet. Både män och pojkar, kvinnor och flickor, drabbas av könsstereotypa sociala roller, normer och beteenden. Och jämställdhet gynnar alla – socialt, politiskt och ekonomiskt – oavsett könsidentitet.

UN Women Sverige har under året arbetat med HeForShe-kampanjen, med fokus på idrottsföreningar och våra HeForShe partners: Skövde AIK, GAIS, Gävle IF, Gävleborgs Innebandyförbund.

HeForShe-kampanjens 7 principer

En HeForShe är en person som

- 1** Tror på: att diskriminering och våld mot kvinnor och flickor är oacceptabelt, och att alla ska ha lika sociala, politiska och ekonomiska möjligheter oavsett kön.
- 2** Förstår: att jämställdhet inte är en kvinnofråga utan en mänsklig rättighet som berör oss alla.
- 3** Uppmuntrar: flickor och kvinnor att söka sociala och ekonomiska möjligheter.
- 4** Säger ifrån: när hen bevitnar diskriminering, både på strukturell och individuell nivå.
- 5** Föregår med gott exempel: i sin omgivning genom att verka för jämställdhet i vardagen.
- 6** Ifrågasätter: när andra uttrycker sig eller agerar diskriminerande och kränkande mot kvinnor och flickor.
- 7** Stöttar: andra i arbetet för en värld fri från diskriminering och våld mot flickor och kvinnor.

Jämställdhet och sport - Sommar-OS 2024

Sport och idrott har en viktig roll i jämställdhetsarbetet. Idrotten kan gå i framkant och skapa förebilder, visa på representation och skapa trygga miljöer för alla. Kvinnor och flickor över världen som får en chans att delta i idrott gör också bättre ifrån sig i skolan och livet i övrigt.

Kvinnors idrott är på frammarsch och flera milstolpar och rekord nås. Kvinnliga idrottare är stora förebilder, kvinnor representeras alltmer på olika nivåer inom sport och investeringarna ökar. Mediatäckningen av kvinnlig idrott har nästan tredubblats de senaste åren.

Under sommar-OS i Paris 2024 tävlade för första gången lika många kvinnor som män - detta gjorde OS i Paris historiskt. UN Women fortsätter kampen för att främja global jämställdhet och motverka könsbaserat våld inom sport.

UN Women Sverige arbetar för att alla idrottsföreningar att skapa säkra och lika möjligheter för kvinnor och flickor inom sport samt sätta upp konkreta mål för jämställdhet.

Ta gärna del av vårt stöd för att skapa en rättvis och inkluderande idrottsvärld för alla!



Foto: UN Women

UN Women Sveriges ordförande Parul Sharma deltog i TV4 Nyhetsmorgon och talade om det första jämställda OS.



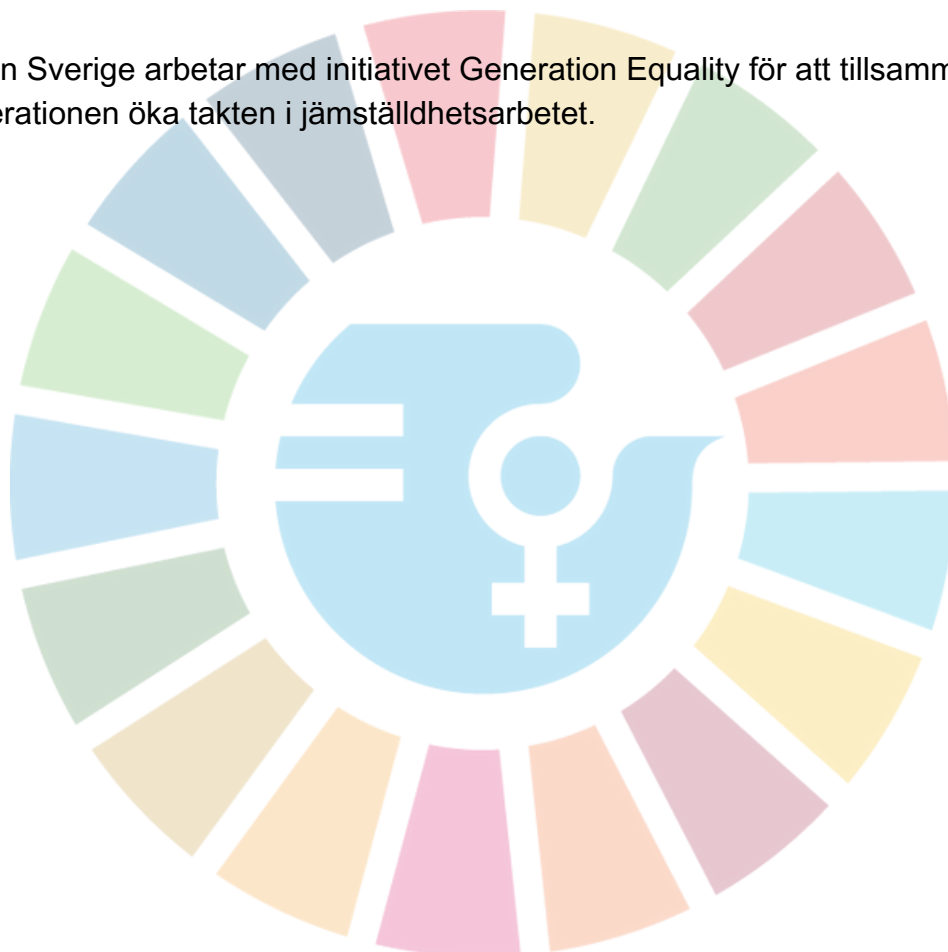
Unga kvinnor och flickor - Den nya generationen

Generation Equality

Vi lever i en värld med en ung generation på över 1,8 miljarder människor. Denna unga generation är en viktig drivkraft i arbetet för fred, jämställdhet och mänskliga rättigheter. Samtidigt har unga – inte minst unga kvinnor och flickor – svårt att få sina röster hörda eller sina rättigheter tillgodosedda. Många flickor och unga kvinnor i världen idag är utsatta för diskriminering, våld och trakasserier. De har heller inte samma tillgång som unga män och pojkar till resurser, utbildning eller ekonomiska möjligheter. Ändå är det ofta just flickor och unga kvinnor som står i frontlinjen i kampen för mänskliga rättigheter, rättvisa och jämställdhet.

UN Womens initiativ Generation Equality lyfter fram den unga generationen och sätter fokus på att unga kvinnor och flickor ska få samma chanser i livet och visa sin fulla potential. Detta görs genom olika satsningar och program runt om i världen.

UN Women Sverige arbetar med initiativet Generation Equality för att tillsammans med den unga generationen öka takten i jämställdhetsarbetet.

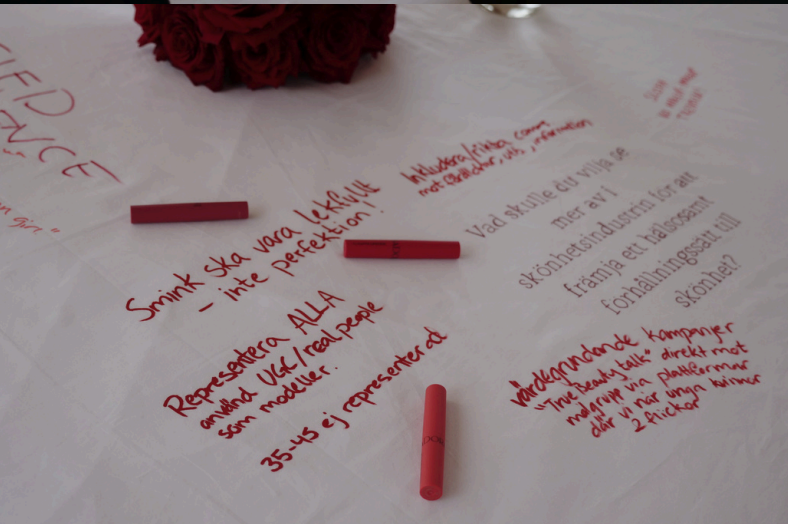




Som en del av UN Women Sveriges och Sidas seminarier om Generation Equality lanserades i oktober UN Womens Gender Snapshot-rapport som ger en överblick hur det går med jämställdheten i alla de 17 globala målen. Lanseringen inleddes av ett videomeddelande från jämställdhetsminister Paulina Brandberg och följdes av en presentation av det globala läget för jämställdhet av Sarah Hendriks, UN Womens chef för policy och program samt UN Womens chef för statistik och data, Papa Seck.

Karin Vierma, hållbarhetschef på Sodexo AB och Maria Johansson, rådgivare för jämställdhet på We Effect kommenterade Gender Snapshot-rapporten. Seminariet modererades av vår generalsekreterare Ulrika Grandin och Sofia Orrebrink, verksamhetsföreträdare för jämställdhet på Sida.

På Internationella flickadagen 11 okt anordnade vår partner Isadora ett samtal om Generation Equality och stärkande av unga kvinnors egenmakt.



Foton: Hoss Agency

Kvinnors ekonomiska egenmakt - FN:s kvinnokommission 2024

Globalt befinner sig kvinnor oftare i lågavlönat arbete och i informell sektor utan trygghetssystem. Lönegapet mellan kvinnor och män är fortfarande enormt och investeringar i kvinnors företagande låga. Samtidigt fortsätter kvinnor att ta det största ansvaret för det obetalda arbetet.

Kvinnors ledarskap och ekonomiska egenmakt är en nyckel för att nå de globala målen och Agenda 2030. Samhällen blir mer hållbara, ekonomiskt framgångsrika och fredligare med högre jämställdhet. När kvinnor organiserar sig för att påverka samhällsutvecklingen, får detta bestående verkan. Ändå saknas investeringar i jämställdhet.

Temat för 2024 års möte i FN:s kvinnokommission var kvinnors ekonomiska egenmakt, fattigdomsbekämpning och hur mer investeringar behövs för jämställdhetsarbetet under rubriken:

”Invest in Women – Accelerate progress!”

FN:s kvinnokommission - CSW

Varje år träffas FN:s medlemsländer och kvinnorätts- och civilsamhällesaktörer från hela världen på FN i New York på möte i FN:s kvinnokommission - Commission on the Status of Women (CSW). Syftet med CSW är att följa upp globala jämställdhetsfrågor på basis av den så kallade Pekingplattformen som antogs under FN:s stora kvinnokonferens i Peking 1995. Pekingplattformen är fortfarande en av de mest omfattande internationella överenskommelserna om jämställdhet som finns idag.

Vid 2024 års CSW deltog Sverige med en officiell delegation ledd av jämställdhetsminister Paulina Brandberg. UN Women Sverige var en av de organisationer som hade en representant i delegationen.

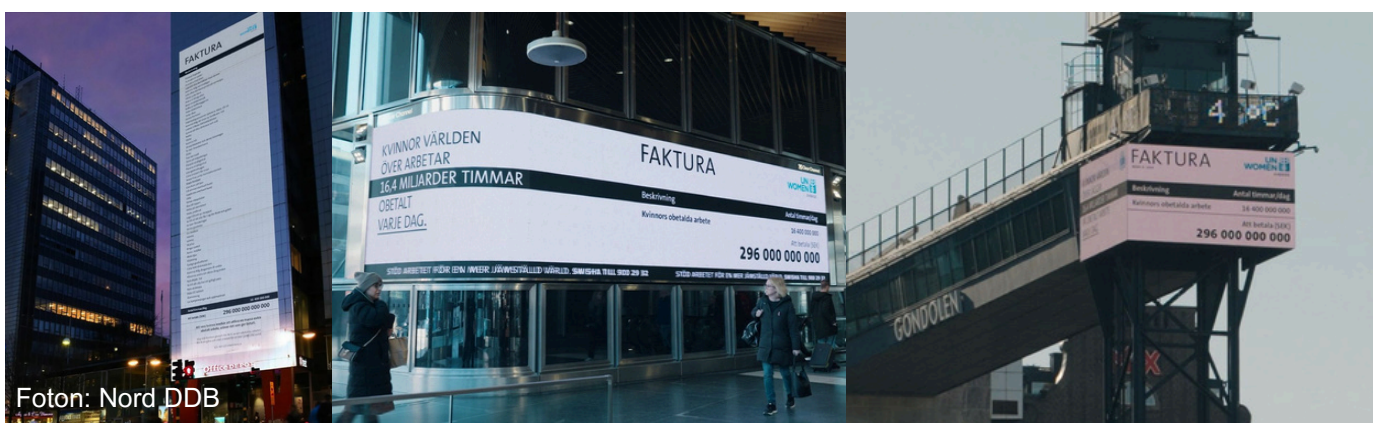
COMMISSION *on the*
STATUS OF WOMEN



Kvinnors obetalda arbete – Internationella kvinnodagen 8 mars

UN Women arbetar för att motverka hinder för kvinnors ekonomiska egenmakt så att kvinnor kan nå sin fulla potential. Trots att framsteg har gjorts med att stärka kvinnors möjligheter och rättigheter på arbetsmarknaden och för ökade ekonomiska resurser till kvinnor, finns det fortfarande omständigheter som förhindrar kvinnor från att delta fullt ut i ekonomin. Dessa hinder är strukturella som diskriminerande lagar och regler, sociala och könsstereotypa normer och det obetalda arbetet.

Kvinnor tillbringar i genomsnitt ungefär tre gånger mer tid än män på obetalt hemarbete. Dessa uppgifter ses fortfarande inte alltid som arbete och detta bidrar till ojämställdhet mellan män och kvinnor. Kvinnors obetalda arbete måste på allvar erkännas och tas hänsyn till för att kunna stärka kvinnors möjligheter på arbetsmarknaden. En viktig del i detta är investeringar i det som kallas "care economy" – i allt från barnomsorg till pensioner.



Foton: Nord DDB

Med start på Internationella kvinnodagen den 8 mars lanserade UN Women Sverige och Nord DDB en kampanj i format av en faktura som lyfter fram arbetsuppgifter som kvinnor världen över utför obetalt varje dag. Fakturan visar att kvinnor världen över lägger över 16,4 miljarder timmar på obetalt arbete dagligen. Skulle kvinnor få betalt för det arbetet skulle det i kronor motsvara en summa på nära 300 biljoner kronor.

På Internationella kvinnodagen den 8 mars anordnade Hedvig Eleonora en musikmässa till förmån för UN Womens globala arbete för jämställdhet och kvinnors rättigheter.

Tack till kören One Voice och Hedvig Eleonora församling.



UN Women Sveriges arbete med näringslivet

Näringslivet är en viktig partner i FN:s och UN Womens jämställdhetsarbete. UN Women har tillsammans med UN Global Compact tagit fram och arbetar med att antal principer för jämställdhet för företag – **Women's Empowerment Principles (WEPs)**.

Principerna utgör en utgångspunkt för att analysera jämställdhetsgap i företag och handlar om frågor som ledarskap och ägarskap för jämställdhet, icke-diskriminering, utbildning och kompetensutveckling, hållbar utveckling och leveranskedjor, lokala initiativ samt att mäta och rapportera.

UN Women Sverige arbetar tillsammans med företagspartners i olika seminarier och utbildningar om jämställdhet i näringslivet samt för att sprida WEP's.

Vill du och ditt företag också samarbeta med oss om jämställdhet hör av dig till oss!



I januari besökte UN Womens globala chef Sima Bahous Sverige. Tillsammans med UD och Global Compact Sverige anordnade UN Women Sverige ett rundabords-samtal med några av de svenska företag som skrivit under WEPs.





Bilder från Nasdaq Ring the Bell, foto: Eva Dalin

På Internationella kvinnodagen den 8 mars startade UN Women Sverige och UN Global Compact Sverige dagen med att ringa in börser i jämställdhetens tecken på Nasdaq i Stockholm. Denna globala manifestation sker på 117 börser runtom i världen.

I Almedalen den 25–28 juni samlades för första gången FN-organisationer i Sverige i en gemensam FN-paviljong. UN Women Sverige och UN Global Compact Sverige anordnade ett seminarium om hur företag kan satsa på och investera i global i jämställdhet med deltagande av Frida Orring, samhällspolitisk chef på Microsoft, Emelie Persson Lindqvist, chef för hållbar finansiering på Handelsbanken, modererat av Paulina Modlitba, tech expert.



Under Orange Month anordnade UN Women Sverige ett frukostseminarium tillsammans med Näringslivets Hus i Stockholm om ett jämställt näringsliv. Deltog gjorde bl. a. Ida Bohman Steenberg, hållbarhetschef på Tietoevry, och pratade om jämställdhetsarbetet som görs samt arbetet som fortfarande återstår.

Organisation och styrelse

UN Women Sverige består av ett kansli i Stockholm och en ideellt arbetande styrelse samt lokalföreningar och nätverk runtom i landet och ideellt engagerade medlemmar. Under året har ytterligare en lokalförening bildats i Linköping.

Lokalföreningar och nätverk

Kontaktuppgifter för lokalföreningar och nätverk:

- Gävle: gavle@unwomen.se
- Göteborg: goteborg@unwomen.se
- Linköping: linkoping@unwomen.se
- Norrköping: norrkoping@unwomen.se
- Skaraborg: skaraborg@unwomen.se
- Stockholm: info@unwomen.se
- Uppsala: uppsala@unwomen.se



Årsmöte 2024

Den 20 april 2024 ägde UN Women Sveriges årsmöte rum. Vid årsmötet valdes till ordförande för UN Women Sverige, Parul Sharma, samt att två nya styrelseledamöter valdes in, Linda Kaplan och Anna Fairbrass.

Läs mer [här](#) för en närmare presentation av UN Women Sveriges styrelseledamöter.



UN Women Sveriges nya ordförande är en prisad människorättsjurist och hållbarhetsexpert som sedan länge haft ett engagemang för kvinnors och flickors rättigheter. Parul har tidigare varit ordförande för Amnesty International Sverige och har lång erfarenhet av att stötta olika samhällssektorer i hållbarhetsfrågor. Parul har fått en rad utmärkelser för sitt arbete inom mänskliga rättigheter och hållbar utveckling. Idag arbetar Parul Sharma som generalsekreterare på Institutet mot mutor.



Styrelsen:

Parul Sharma, ordförande

Christina Knight, vice ordförande

Sonja Schough, ledamot

Henrik Jansson, ledamot

Regina Mattsson, ledamot

Patricia Olby Kimondo, ledamot

Najat Abbas, ledamot

Robert Aras, ledamot

Linda Kaplan, suppleant

Anna Fairbrass, suppleant

Valberedningen:

Viveca Svensson

Christine Cars-Ingels

Lars Jalmert

Revisorer:

Christina Gotting, auktoriserad revisor

Arne Ström, förtroendevald revisor

Årsredovisning

Förvaltningsberättelse

Styrelsen för UN Women nationell kommitté Sverige, org. nummer 802012-8628, med säte i Stockholm avger härmed årsredovisning för 2024.

Flerårsöversikt

Ekonomisk översikt	Belopp i kr			
	2024	2023	2022	2021
Intäkter	3 250 002	2 228 492	2 846 855	2 469 484
Kostnader	-3 252 229	-2 387 534	-2 828 853	-2 381 457
Finansiella poster	12 494	1 996	134	-508
Årets resultat	10 267	-157 046	18 136	87 519
Eget kapital	361 906	351 638	508 685	490 549
Balansomslutning	1 705 730	1 379 758	1 094 426	1 262 045
Soliditet %	21%	26 %	47%	39%

Resultaträkning

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2024-01-01- 2024-12-31</i>	<i>2023-01-01- 2023-12-31</i>
Medlemsavgifter		48 840	49 950
Gåvor	2	2 396 909	1 521 874
Organisationsbidrag		518 050	619 136
Övriga intäkter		286 203	37 532
Summa verksamhetsintäkter		3 250 002	2 228 492
Ändamålskostnader		-2 584 080	-1 827 977
Administrationskostnader		-272 999	-268 324
Insamlingskostnader		-395 150	-291 233
Summa verksamhetskostnader	3	-2 227	-159 042
 Resultat från finansiella poster			
Ränteintäkter och liknande resultatposter		12 734	3 265
Räntekostnader och liknande resultatposter		-240	-1 269
Resultat efter finansiella poster		10 267	-157 046
Årets resultat		10 267	-157 046

Balansräkning

Belopp i kr	Not	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR			
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		107 490	224 045
Övriga fordringar		155	420
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		221 933	121 822
		329 578	346 287
Kassa och bank		1 376 152	1 033 471
Summa omsättningstillgångar		1 705 730	1 379 758
SUMMA TILLGÅNGAR		1 705 730	1 379 758
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Eget kapital vid årets början		351 638	508 685
Årets resultat		10 267	-157 047
Summa eget kapital		361 905	351 638
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		23 363	78 109
Skatteskulder		51 498	27 278
Övriga kortfristiga skulder	4	672 927	340 587
Upplupna kostnader och förutbetald intäkter	5	596 037	582 146
Summa kortfristiga skulder		1 343 825	1 028 120
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 705 730	1 379 758

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Föreningens redovisnings- och värderingsprinciper överensstämmer med Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Från och med räkenskapsåret 2023 upprättas årsredovisningen som funktionsindeldad istället för kostnadsindeldad. Beloppen anges i kr om inget annat anges.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i UN Women Sverige och intäktsförs i den period den avser.

Gåvor

Med gåvor avses främst insamlade medel från privatpersoner och företag. Gåvor och bidrag redovisas normalt enligt kontantprincipen. I den mån det på balansdagen finns löften om bidrag från företag och organisationer intäktsförs dessa efter individuell prövning.

Bidrag

Som bidrag räknas med som föreningen erhåller från externa bidragsgivare efter ansökan. Bidrag är förenat med villkor och innebär att återbetalningsskyldighet om villkoret inte uppfyllts. Ett bidrag intäktsredovisas i den period när villkoren för att erhålla bidragen har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess att villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Om bidraget är till för att täcka kostnader, sker intäktsredovisningen på sådant sätt att intäkten ställs mot de kostnader som bidraget är avsett att täcka.

Verksamhetskostnader

Verksamhetskostnader delas in i ändamåls-, insamlings- och administrationskostnader.

Ändamålskostnader

Ändamålskostnader avser samtliga kostnader som kan hänföras till organisationens syfte enligt stadgarna.

Insamlingskostnader

Insamlingskostnader avser direkta eller indirekta insamlingkostnader.

Administrationskostnader

Administrationskostnader avser kostnader för att administrera och driva organisationen och sådana kostnader som varken kan härröras till ändamål eller insamling.

Balansräkningen

Tillgångar, avsättningar och skulder värderas utifrån anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Not 2 Gåvor

	2024-12-31	2023-12-31
Privatpersoner	867 695	784 863
Företag	1 508 104	627 229
Icke vinstdrivande givare	21 110	50 100
Övrigt	-	59 682
Summa	2 396 909	1 521 874

Not 3 Anställda och personalkostnader**Personal**

	2024-01-01- 2024-12-31	2023-01-01- 2023-12-31
Medelantalet anställda	2	2
Totalt	2	2

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	2024-12-31	2023-12-31
Löner	1 257 579	1 115 795
Sociala avgifter samt ITP	548 815	457 604
Semesterskuld justering	-21 503	43 215
Summa	1 784 891	1 616 614

Pensionskostnader som ingår i sociala avgifter 158 947 107 028

Styrelsens ledamöter har bidragit till organisationens verksamhet och resultat med arbetsinsatser pro bono.

Not 4 Kortfristiga skulder

	2024-12-31	2023-12-31
Överföring UN Women internationella program, görs i januari	614 608	287 559
Skatt december	25 103	23 494
Beräknade sociala avgifter december	33 216	29 534
Summa	672 927	340 587

Not 5 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2024-12-31	2023-12-31
Upplupen semesterskuld	95 521	117 024
Förutbetalda medlemsavgifter 2025	7 700	1 690
Investment Funds bidrag 2025	135 265	404 400
Erasmus EU 2025	308 176	-
Övrig upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	49 375	59 032
Summa	596 037	582 146

Underskrifter

Stockholm dag för digital signering



Parul Sharma, ordförande



Ulrika Grandin, generalsekreterare



Christina Knight, vice ordförande



Patricia Olby Kimondo, ledamot



Sonja Schough, ledamot




Robert Aras, ledamot



Henrik Jansson, ledamot



Najat Abbas, ledamot



Regina Mattsson, ledamot



Christina Gotting, auktoriserad revisor



Arne Ström, förtroendevald revisor

Titel	Signering av UN Women Sverige Årsrapport 2024
Filnamn	Årsrapport_2024_UN_Women_Sverige.pdf
Dokument-ID	fa5c0ee1ab7c0c5c5633b3a391edfe67732466a4
Granskningsloggens datumformat	MM / DD / YYYY
Status	● Underskriven

Dokumenthistorik



03 / 12 / 2025
14:25:08 UTC

Skickat för underskrift till Parul Sharma (ji.parul@gmail.com), Ulrika Grandin (ulrika.grandin@unwomen.se), Christina Knight (christina@uknight.se), Regina Mattsson (mattsson.regina@gmail.com), Robert Aras (robert.aras@primegroup.com), Henrik Jansson (henrik@corate.se), Najat Abbas (najat@thegoodtalents.com), Patricia Olby Kimondo (patricia.kimondo@peopleproductions.se), Sonja Schough (sonja.schough@telia.com), Christina Gotting (christina@gottingrevision.se) and Arne Ström (a-arnes@hotmail.com) från louise.waller@unwomen.se
IP: 62.63.238.18



VISAT

03 / 12 / 2025
14:31:15 UTC

Visats av Christina Gotting (christina@gottingrevision.se)
IP: 98.98.190.68



VISAT

03 / 12 / 2025
14:31:54 UTC

Visats av Parul Sharma (ji.parul@gmail.com)
IP: 94.234.79.181







Titel	Signering av UN Women Sverige Årsrapport 2024
Filnamn	Årsrapport_2024_UN_Women_Sverige.pdf
Dokument-ID	fa5c0ee1ab7c0c5c5633b3a391edfe67732466a4
Granskningsloggens datumformat	MM / DD / YYYY
Status	● Underskriven

Dokumenthistorik

 UNDERTECKNAT	03 / 12 / 2025 14:32:21 UTC	Underskrivet av Parul Sharma (ji.parul@gmail.com) IP: 94.234.79.181
 VISAT	03 / 12 / 2025 14:40:27 UTC	Visats av Najat Abbas (najat@thegoodtalents.com) IP: 94.191.138.189
 UNDERTECKNAT	03 / 12 / 2025 14:41:18 UTC	Underskrivet av Najat Abbas (najat@thegoodtalents.com) IP: 94.191.138.189
 VISAT	03 / 12 / 2025 14:42:14 UTC	Visats av Ulrika Grandin (ulrika.grandin@unwomen.se) IP: 208.105.58.254
 UNDERTECKNAT	03 / 12 / 2025 14:43:38 UTC	Underskrivet av Ulrika Grandin (ulrika.grandin@unwomen.se) IP: 208.105.58.254
 VISAT	03 / 12 / 2025 15:16:53 UTC	Visats av Sonja Schough (sonja.schough@telia.com) IP: 208.105.58.254

Titel	Signering av UN Women Sverige Årsrapport 2024
Filnamn	Årsrapport_2024_UN_Women_Sverige.pdf
Dokument-ID	fa5c0ee1ab7c0c5c5633b3a391edfe67732466a4
Granskningsloggens datumformat	MM / DD / YYYY
Status	● Underskriven

Dokumenthistorik

 UNDERTECKNAT	03 / 12 / 2025 15:17:25 UTC	Underskrivet av Sonja Schough (sonja.schough@telia.com) IP: 208.105.58.254
 VISAT	03 / 12 / 2025 19:49:10 UTC	Visats av Arne Ström (a-arnes@hotmail.com) IP: 83.253.132.57
 UNDERTECKNAT	03 / 12 / 2025 19:52:27 UTC	Underskrivet av Arne Ström (a-arnes@hotmail.com) IP: 83.253.132.57
 VISAT	03 / 12 / 2025 20:43:58 UTC	Visats av Robert Aras (robert.aras@primegroup.com) IP: 104.28.31.64
 UNDERTECKNAT	03 / 12 / 2025 20:52:13 UTC	Underskrivet av Robert Aras (robert.aras@primegroup.com) IP: 104.28.31.64
 VISAT	03 / 13 / 2025 14:06:19 UTC	Visats av Henrik Jansson (henrik@corate.se) IP: 94.234.81.222

Titel	Signering av UN Women Sverige Årsrapport 2024
Filnamn	Årsrapport_2024_UN_Women_Sverige.pdf
Dokument-ID	fa5c0ee1ab7c0c5c5633b3a391edfe67732466a4
Granskningsloggens datumformat	MM / DD / YYYY
Status	● Underskriven

Dokumenthistorik

 UNDERTECKNAT	03 / 13 / 2025 14:06:59 UTC	Underskrivet av Henrik Jansson (henrik@corate.se) IP: 94.234.81.222
 VISAT	03 / 13 / 2025 15:02:56 UTC	Visats av Christina Knight (christina@uknight.se) IP: 89.160.45.3
 UNDERTECKNAT	03 / 13 / 2025 15:03:37 UTC	Underskrivet av Christina Knight (christina@uknight.se) IP: 89.160.45.3
 VISAT	03 / 13 / 2025 21:08:17 UTC	Visats av Regina Mattsson (mattsson.regina@gmail.com) IP: 81.170.185.49
 UNDERTECKNAT	03 / 13 / 2025 21:08:48 UTC	Underskrivet av Regina Mattsson (mattsson.regina@gmail.com) IP: 81.170.185.49

Titel	Signering av UN Women Sverige Årsrapport 2024
Filnamn	Årsrapport_2024_UN_Women_Sverige.pdf
Dokument-ID	fa5c0ee1ab7c0c5c5633b3a391edfe67732466a4
Granskningsloggens datumformat	MM / DD / YYYY
Status	● Underskriven

Dokumenthistorik

 VISAT	03 / 14 / 2025 04:02:20 UTC	Visats av Patricia Olby Kimondo (patricia.kimondo@peopleproductions.se) IP: 50.74.76.211
 UNDERTECKNAT	03 / 14 / 2025 04:02:51 UTC	Underskrivet av Patricia Olby Kimondo (patricia.kimondo@peopleproductions.se) IP: 50.74.76.211
 UNDERTECKNAT	03 / 17 / 2025 07:31:23 UTC	Underskrivet av Christina Gotting (christina@gottingrevision.se) IP: 90.233.193.176
 SLUTFÖRT	03 / 17 / 2025 07:31:23 UTC	Dokumentet är klart.